



2020

**ACCOMPAGNEMENT
FORMATION**



Des ressources pour les bénévoles et salarié.e.s
des centres sociaux du Nord-Pas-De-Calais

Edito

Nous sommes heureux de vous présenter l'offre d'accompagnement et de formation pour cette année 2020 !

Cette offre accompagnement formation vise à venir **renforcer et développer le pouvoir d'agir des habitants**, ainsi que la montée en compétence des bénévoles et des professionnels du réseau. De même, elle se devait de prendre en compte les réalités nouvelles ainsi que les enjeux tels qu'ils se posent à nous, à l'interne de notre réseau, **tout en faisant du « projet Centre Social » l'objet-central de ces propositions.**

Les enjeux pour notre réseau :

-Faire des habitants les premiers acteurs, de nos projets : nous parlons là de l'ADN même des centres sociaux.en permettant aux habitants d'être reconnus comme les premiers experts, et rendre cette approche incontournable dans nos projets, en restant vigilant à celles et ceux qui bien souvent n'ont pas droit à la parole

-Prendre la mesure de notre environnement : qui rend de plus en plus complexe la mise en œuvre de nos projets, qui nous demande de redéfinir en permanence les partenariats, qui nécessite le développement de nouveaux savoir-faire et de nouvelles compétences..en restant attaché avant tout aux besoins des habitants et des territoires

-Renforcer et consolider nos démarches de gouvernances partagées et de coopération : tant au niveau des Centres Sociaux, que de la fédération et des territoires eux-mêmes.en faisant de nos expériences, autant de ressources possibles pour l'ensemble du réseau. En venant enrichir nos pratiques autour de la gouvernance. En affirmant le rôle et la place des acteurs du projet centre social dans le portage politique des actions. En développant les coopérations qui viennent consolider nos projets sur les territoires....

Dans la proposition qui vous est faite ces enjeux se déclinent de différentes façons...

-Par une proposition en direction des bénévoles, mais aussi des professionnels, afin de découvrir ou redécouvrir les fondamentaux des centres sociaux

-Des journées thématiques, sur le D.P.A ou sur la méthodologie de projet pour compléter les approches proposées habituellement

-Les enjeux de formation sur les questions sociales qui se développent notamment autour de l'enjeu de l'inclusion numérique

-L'accompagnement de l'évolution et l'adaptation des métiers, en particulier la fonction de direction, qui demande sans cesse d'être revisitée...

-Le renforcement du portage politique de nos projets par les habitants

En conclusion, il me semble important de rappeler que cette proposition 2020 s'inscrit dans un contexte fédéral de réécriture du projet et de mise en place des Assemblées Territoriales...

ces temps d'échanges et de formations répondront sans aucun doute à certaines de vos attentes. Ils contribueront aussi à cette démarche fédérale, afin de réaffirmer de façon partagée nos valeurs et de continuer à faire de nos projets centre sociaux la porte d'entrée du pouvoir d'agir des habitants

Marc DASSONVILLE

Vice-Président Fédération des centres sociaux du Nord Pas de Calais

Sommaire

EDITO : **PAGE 2**

NOTRE CONCEPTION DE LA FORMATION : **PAGE 4**

COEUR DE METIER DU CENTRE SOCIAL

(RE)DÉCOUVRIR LES FONDAMENTAUX DES CENTRES SOCIAUX : **PAGES 6-7**

DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS : **PAGES 8-9**

ELABORATION PARTICIPATIVE DU PROJET SOCIAL : **PAGE 10**

ACCUEIL EN CENTRE SOCIAL : **PAGE 11**

EXERCER LE MÉTIER DE DIRECTEUR-TRICE DE CENTRE SOCIAL : **PAGES 12-13**

ACCOMPAGNER LA PARENTALITÉ : **PAGE 14**

JEUNESSE ET CENTRES SOCIAUX : **PAGE 15**

ADMINSITRATEURS-TRICES, BÉNÉVOLES PILOTES DU PROJET : **PAGES 16-17**

LES QUESTIONS SOCIALES

PROMOTION DE LA SANTÉ : **PAGE 19**

CENTRES SOCIAUX ET ENJEUX DU NUMÉRIQUE : **PAGES 20-21**

CENTRES SOCIAUX ET ENJEUX DU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION : **PAGE 22**

LAÏCITÉ CENTRES SOCIAUX, VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE : **PAGE 23**

INFO

CALENDRIER : **PAGES 24-25**

INFOS PRATIQUES-ÉQUIPE : **PAGE 26-27**

Notre conception de la formation

La Fédération des centres sociaux Nord Pas de Calais, acteur du réseau fédéral national, se réfère à la Charte fédérale nationale et ses 3 valeurs fondatrices : la Dignité Humaine, la Solidarité et la Démocratie.

Organisme de formation agréé, à travers le Pôle Accompagnement Formation, la Fédération est attachée aux principes communs des différentes fédérations du réseau engagées dans la formation. Nous nous engageons à:

- Envisager l'acte de formation comme un temps d'apprentissage, de réflexion permettant la découverte, la création, l'inventivité où chacun puisse penser, échanger, questionner, s'enrichir, se rencontrer. Nos formations ne sont pas conçues dans une logique d'uniformisation des pratiques
- Défendre une approche plurielle de la formation, non dogmatique, afin d'éclairer et de nourrir la diversité
- Favoriser la place des bénévoles dans nos formations
- Considérer les participants comme acteur de leur formation
- Respecter les participants dans leurs convictions

LES OBJECTIFS DE NOS FORMATIONS

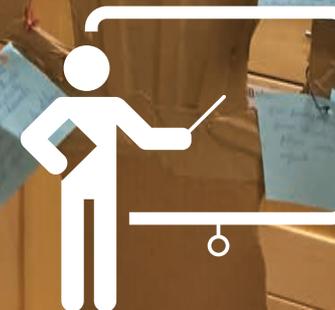
- Développer et mettre au travail les postures des professionnel.le.s et des bénévoles qui permettent le soutien au développement du pouvoir d'agir des habitants
- Proposer des outils, méthodes, démarches
- Développer les échanges de pratiques, permettre de prendre du recul
- Favoriser l'émergence des coopérations internes, de territoire, de réseau
- Permettre l'engagement individuel et collectif dans une démarche apprenante, dans la recherche de solutions pour le développement du projet centre social et de ses valeurs

LA COMMISSION ACCOMPAGNEMENT FORMATION

La politique de formation de la Fédération des Centres sociaux du Nord Pas de Calais, les objectifs de l'utilisation du FOSFORA sont élaborés, discutés en Commission Accompagnement Formation, composées d'administrateurs et administratrices, membres du réseau et de l'équipe du Pôle Accompagnement Formation.



“COEUR de MÉTIER du CENTRE SOCIAL”



Détails des formations et inscriptions:

(Re)découvrir les fondamentaux

Des journées thématiques ouvertes aux bénévoles et salarié-e-s des centres sociaux

LE SENS DU PROJET , LA VIE DÉMOCRATIQUE

S'INSCRIRE DANS L'HISTOIRE DES CENTRES SOCIAUX

Marie Jeanne-Bassot, settlement, Congrès , circulaires, éducation populaire, politiques publiques, Mémoire Vive. Cette journée est l'occasion de revenir sur les temps importants qui ont marqué l'histoire des centres sociaux, de l'éducation populaire et des politiques sociales à travers des textes de référence, un jeu. Et faire le lien avec notre contexte actuel.

PRÉPARER ET ANIMER SON AG OU SON ÉQUIVALENT

Entre formalisme et créativité : comment préparer une assemblée générale, assemblée des adhérents dans le respect des règles tout en la rendant dynamique et interactive pour tous ? Après un détour par les fondamentaux du fonctionnement démocratique, cette journée sera l'occasion de découvrir des modalités ludiques d'animation

LA GOUVERNANCE PARTAGÉE LE TRAVAIL ASSOCIÉ

LE PORTAGE POLITIQUE ET PILOTAGE DU PROJET CENTRE SOCIAL

Centres sociaux: "foyers d'initiatives portés par des habitant-e-s associé-e-s, appuyé-e-s par des professionnel-le-s" (extrait de la charte nationale des centres sociaux): au fondement du travail associé, cette façon d'être ensemble, salarié-e-s et bénévoles au service du projet, qui amène bien souvent des questionnements sur le qui fait quoi et un amalgame du portage et du pilotage du projet. Et si on tentait de démêler les fils?

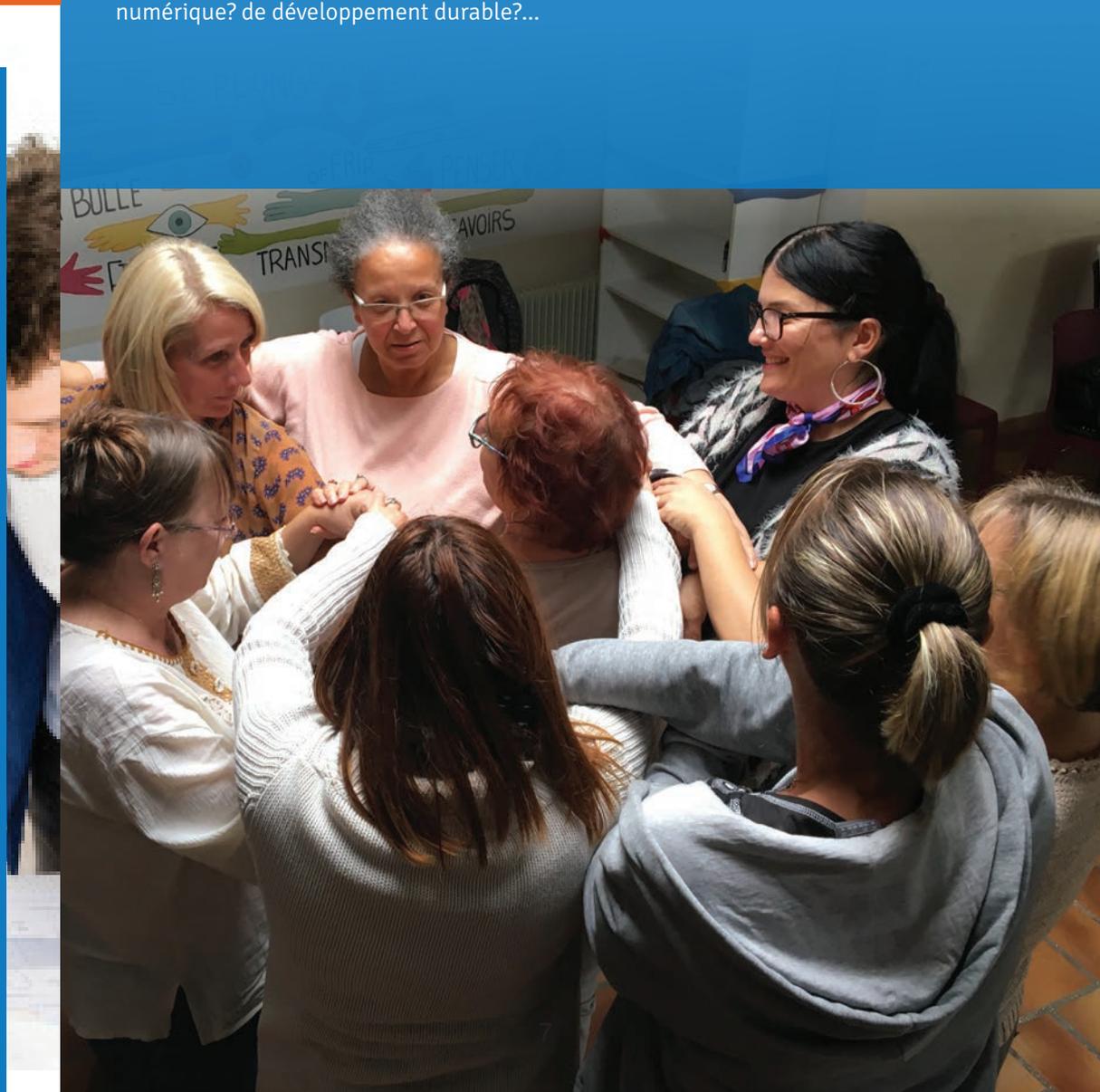
GESTION BUDGÉTAIRE ET FINANCIÈRE: QUI FAIT QUOI?

Une journée en trio trésorier-e/direction/comptable pour regarder son fonctionnement, interroger les circuits de décision, de validation, les délégations...et renforcer la coopération pour une gestion au service du projet et du fonctionnement démocratique du centre social.

LE PARTENARIAT

LES ACTEURS INSTITUTIONNELS EN RELATION AVEC LE CENTRE SOCIAL

Cette journée vous propose un petit tour d'horizon des différents acteurs avec lesquels le centre social peut être en rapport et pour quoi. Une façon d'aborder les compétences territoriales : qui s'occupe de culture? de prévention? de santé? d'éducation? d'habitat? de numérique? de développement durable?...



Développement du pouvoir d'agir des habitants

Des formations et journées ouvertes aux bénévoles et salarié·e·s des centres sociaux



SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS

"On ne fait pas pousser des fleurs en tirant dessus" Yann le Bossé

Cette formation vous permettra d'acquérir et expérimenter des outils d'écoute, de réflexion, d'animation afin d'accompagner les habitants dans la définition, l'analyse et la résolution de leur situation problème.

🕒 **Durée:** 8 jours

Intervenant·e·s : Equipe de la Fédération



ANIMER UN PORTEUR DE PAROLE

Où comment investir ou réinvestir l'espace public et donner la parole aux inconnu·e·s ?! Cette formation vous fera découvrir une démarche de recueil des paroles, avis, demandes, colères des habitants dans l'espace public. Une journée supplémentaire pour envisager les différentes possibilités d'utilisation et d'analyse des données recueillies.

🕒 **Durée :** 2 jours

Intervenant.e.s : Equipe de la Fédération

JOURNÉE D'ÉCHANGE DE PRATIQUES "SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS"

Vous avez participé à la formation "Soutenir le Développement du pouvoir d'agir des habitants", une occasion de prendre le temps pour échanger sur vos réussites, vos questionnements, vos cailloux...

🕒 **Durée :** 1 journée

Intervenant.e.s : équipe de la Fédération

DES JOURNÉES THÉMATIQUES

LA PÉDAGOGIE SOCIALE: FAIRE DU "HORS LES MURS" DANS UNE LOGIQUE DE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS

À la découverte de la pédagogie sociale et ses fondamentaux : la constance, l'accueil inconditionnel, l'ouverture à l'inattendu. pour nourrir et interroger les pratiques de hors les murs dans les centres sociaux.

🕒 **Durée :** 1 journée

Intervenants : Christophe Pruvot, Yannick Backe, directeurs de centres sociaux

LA PÉDAGOGIE DE PAOLO FREIRE, LEVIER POUR SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR

Un des pédagogues les plus marquant du 20ème siècle: Paulo Freire a ouvert la voie à de nouveaux rapports entre apprenants et enseignants. La Pédagogie des opprimé·e·s, c'est une invitation à questionner nos visées éducatives, nos visées politiques à travers les principes de dialogue, conscientisation, émancipation, libération des opprimé·e·s.

🕒 **Durée :** 1 journée

Intervenant : Luis Garcia

Elaboration participative du Projet social

Des formations et journées pour les bénévoles et salarié-e-s des centres sociaux

Accueil en centre social



ACCOMPAGNEMENT MÉTHODOLOGIQUE À L'ÉLABORATION PARTICIPATIVE DU PROJET

“Chouette on renouvelle le projet social!” Qu'on se le dise, le renouvellement du projet est parfois vécu comme une contrainte purement administrative. C'est avant tout l'occasion d'échanger sur le sens du projet avec l'ensemble des acteurs. Cet accompagnement “sur-mesure” vous permettra de revenir sur les différentes étapes de méthodologie de projet en veillant à la mobilisation de tous dans la co-construction du projet.

🕒 **Durée** : de 10 à 16 séances

(définies en fonction des besoins et attentes du centre social)

Intervenant.e.s : Equipe de la Fédération



“REPÈRES À LA CARTE” : JOURNÉES AUTOUR DE LA MÉTHODOLOGIE DE PROJET

Vous êtes en renouvellement de projet (accompagné ou pas!), au cours de l'année, nous vous proposons des temps de rencontre, échange, d'outillage autour de :

- les outils pour le diagnostic de territoire,
- l'analyse du partenariat.
- l'analyse de la participation des habitants dans le centre social,
- l'élaboration des objectifs et les critères d'évaluation

🕒 **Durée** : 4 jours à la carte

Intervenant.e.s : Équipe de la Fédération



LA FONCTION ACCUEIL L'AFFAIRE DE TOUS ! ON EN PARLE

Cette formation vous permettra d'échanger sur vos pratiques, d'acquérir des outils d'aide à la réflexion et à la co-construction en interne pour mettre en oeuvre une fonction accueil de qualité au service du projet du centre social.

Public : Salarié.e.s en charge de la fonction accueil

🕒 **Durée** : 5 jours + 2 jours d'analyse de pratiques

Intervenant.e.s : Equipe de la Fédération / IFMAN



Exercer le métier de directeur-trice de centre social



ADAPTATION À LA FONCTION DE DIRECTION

La direction d'un centre social: Pas facile!
Qualifier sa posture dans l'échange avec d'autres, s'appropriier les fondamentaux des centres sociaux, appréhender les enjeux du réseau, de la place des habitants...Bienvenue dans la formation AFD!

Public : Salarié·e·s nouvellement en poste de direction ou responsable de secteur

Durée : 9 jours

Intervenant.e.s : Equipe de la SCOP Accolades et de la Fédération



SE FORMER À LA GESTION BUDGÉTAIRE ET FINANCIÈRE

Plan de trésorerie? Ratio d'autonomie? BFR? Maîtrise des flux?
Procédures comptables? Si ces notions ne vous disent rien, c'est à cette formation qu'il faut venir...

Public : Directeurs-directrices

Durée : 3 jours

Intervenant.e.s : Emmanuel Deroy, Thierry Coulomb.
Fédération

DES PISTES POUR PRÉVENIR L'ÉPUISEMENT PROFESSIONNEL DES DIRECTIONS

Constat national : La souffrance au travail des directions de centre social ne cesse d'augmenter. Pression externe, perte de sens, multiplication des injonctions administratives, tensions internes .autant d'éléments repérés comme facteur de souffrance, voir de burn-out.

Pour interroger sa posture, sortir de l'isolement, prendre de la distance, alimenter ses sources de motivation. nous vous proposons quelques pistes

PARTICIPER À OU CRÉER UN GROUPE D'ANALYSE DE PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Témoignage d'un directeur qui participe à un groupe APP avec comme approche l'Analyse transactionnelle (AT):

“ ma participation m'a permis de comprendre que la communication était à la base de toute approche, tout échange et qu'il existait de nombreuses méthodes pour se faire entendre, sans blesser et avec bienveillance. L'AT pour un dirigeant, c'est la prise de conscience qu'il existe de nombreuses formes de non-dits, de frontières entre les individus et qui souvent ne sont pas perçus. Ça m'a permis d'améliorer la communication entre salariés, bénévoles et partenaires, aidé à faire réagir les uns et les autres sans pour autant faire à leur place et à dénouer de nombreuses tensions bien souvent inhérentes au groupe. ”

LE COACHING INDIVIDUEL

Pour une prise de poste: le coaching permet un accompagnement face à la grande diversité des compétences exigées pour ce poste (management, gestion financière, développement du pouvoir d'agir, la méthodologie de projet, relation partenariale).. Le coaching permet un accompagnement technique et pratique dans l'ensemble des champs de compétences cités. Cette approche s'inscrit dans une démarche de faire ensemble pour une meilleure compréhension et intégration des missions. La direction nouvellement arrivée sera ainsi sécurisée dans sa prise de poste.

Pour une direction déjà en poste: le coaching permet essentiellement de lutter contre l'usure et l'isolement de la direction et d'agir sur la redynamisation et remotivation lorsque cela est nécessaire et/ou permet d'ajuster ses pratiques aux exigences qui évoluent. Souvent, l'accompagnement est vécu comme une bulle permettant une réelle prise de recul et de retrouver une forme d'épanouissement professionnel.

Le coaching peut se mettre en place avec des méthodes différentes. L'atteinte des objectifs individuels sera facilitée par la régularité et l'implication dans la démarche»

L'ÉQUIPE FÉDÉRALE PEUT VOUS ORIENTER VERS DES INTERVENANT·E·S

Accompagner la Parentalité



ACTION PARENTALE ET FAMILIALE

Une formation pour interroger le concept de parentalité, l'évolution de la famille, s'outiller pour concevoir et mettre en place un projet de soutien à la parentalité en relation avec tous les acteurs du territoire et du centre social.

Public : Référent.e.s familles

Durée : 6 jours

Intervenant.e.s : Alain FOUCAULT Aura Management

Dans le Pas de Calais , la fédération co-anime le Réseau Parentalité qui prend appui sur 9 coordonnateurs.trices parentalité, personnes ressources sur les territoires.

Retrouvez tout au long de l'année sur le site: <https://www.parent62.org>

-les actions sur les territoires du 62

-de l'information sur la parentalité à l'échelle locale, départementale, nationale

-de nombreuses ressources



Des formations pratiques et interactives proposées par Laisse Ton Empreinte pour animer des groupes de parents avec des supports originaux, créés avec des parents.

<http://www.laissetonempreinte.fr/les-formations/>



Jeunesse et centres sociaux



CONCEVOIR ET METTRE EN ŒUVRE UN PROJET JEUNESSE

Comment associer les jeunes dans une réflexion sur leur place dans le territoire? Comment traiter les problématiques jeunesse mises en évidence dans le diagnostic social? Comment prendre en compte les évolutions sociétales dans l'élaboration du projet jeunesse? Comment mobiliser les partenaires dans leur contribution à la réalisation du projet jeunesse?

Public : Référent.e jeunesse, animateur.trice jeunesse, responsable LALP

Durée : 4 jours

Intervenant.e.s : Équipe de la Fédération



Administrateurs-trices, Bénévoles pilotes du projet centre social et bénévoles d'activité

Les formations pour les bénévoles sont prises en charge par FOSFORA.
Elles sont organisées à la demande. Formation inter-centres conseillée



L'HABITANT AU COEUR DU PROJET CENTRE SOCIAL

C'est quoi un centre social ? Quelle place pour les habitants porteur du projet ? Cette formation permettra de questionner l'engagement des habitants dans un centre social : Pourquoi je m'engage ? Qu'est ce qui m'intéresse ? Qu'est qu'on m'a dit ? Comment je suis arrivé-e là ?

Elle permettra également d'aborder la gouvernance, de questionner le rôle des instances, leur fonctionnement et les liens entre administrateurs/trices et salarié-e-s.

Durée : 4 séances de 3 heures

Intervenant-e-s : Equipe de la Fédération



PRENDRE LA PAROLE ET ANIMER LE CONSEIL D'ADMINISTRATION OU AUTRES INSTANCES DANS LE CENTRE SOCIAL

Vous n'osez pas donner votre avis/point de vue ! ? Vous vous dites que votre parole n'est pas importante ! ?

Cette formation peut vous intéresser, car elle vous permettra d'aborder la question de la légitimité de la prise de parole de chacun des acteurs, dont vous faites partie, dans le centre social.

Durée : 3 jours

Intervenant-e-s : Equipe de la Fédération



LA FONCTION EMPLOYEUR

“Endosser le costume d'employeur ? Mazette ! Mieux vaut ne pas savoir ?!...”
“ Mais non, venez ! Ce n'est pas si compliqué !”

Cette formation sera l'occasion de s'interroger sur le portage politique et juridique de l'exercice de la fonction employeur au sein du centre social. De parler, entre autre, de délégation, de GRH sur fond de dialogue social et de qualification des acteurs...

Durée : 2 séances de 3 heures

Intervenant-e-s : Equipe de la Fédération

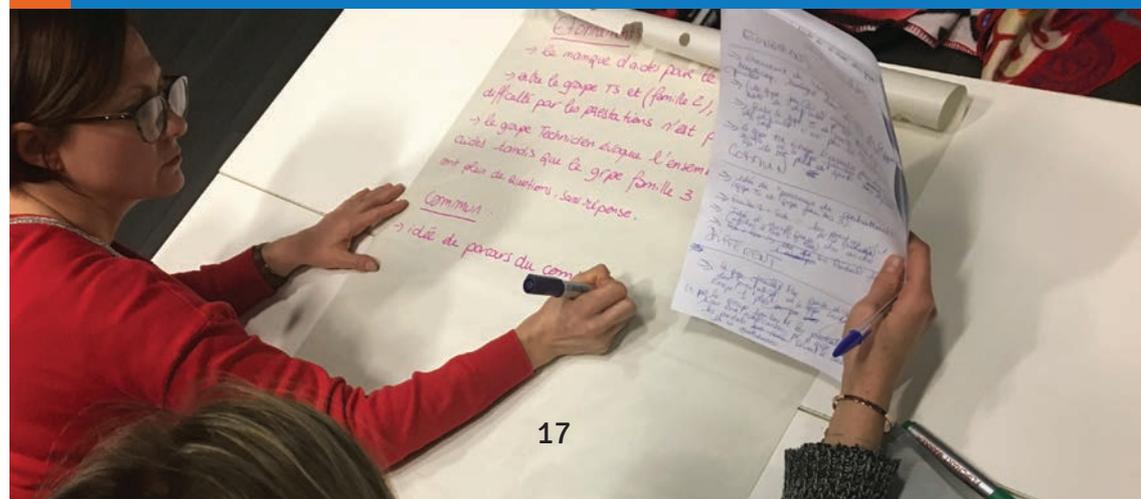


AUTOUR DE LA GESTION FINANCIÈRE DU CENTRE SOCIAL :

Budget prévisionnel, bilan, compte de résultats...autant de documents qui sont soumis au vote en CA et qui ne sont pas toujours compris. Comment les lire, les comprendre, les questionner en lien avec le projet du centre social?

Durée : 2 séances de 3 heures

Intervenant-e-s : Equipe de la Fédération





LES QUESTIONS SOCIALES



Détails des formations et inscriptions:

18

Promotion de la Santé



FORMATION HABITANTS RELAIS SANTÉ

Qui mieux que vous peut prendre soin de vous et des autres ? Cette formation vise à identifier le rôle et les missions d'un habitant relais sur la santé, dans une démarche communautaire et son articulation avec les professionnels du centre social et les partenaires du territoire.

Public : Bénévoles et salarié-e-s

🕒 **Durée :** 2 jours

Coût : Gratuit (Financé par l'Agence Régionale de Santé)

Intervenant-e-s : Institut Renaudot et équipe de la Fédération

ACCOMPAGNEMENT MÉTHODOLOGIQUE DE PROJET EN PROMOTION DE LA SANTÉ

Objectifs Critères Indicateurs Evaluation Diagnostic Kezako ??
Nous pouvons vous accompagner dans les différentes étapes de construction d'un projet de promotion de la santé.

Public : Salarié-e-s et bénévoles

🕒 **Durée :** Au minimum 1 séance

(entre 1 et 5 séances en moyenne, définies en fonction des besoins et attentes du centre social)

Intervenant-e-s : Equipe de la Fédération

19

Centres sociaux et enjeux du numérique



LE NUMÉRIQUE : ENJEU DE SOCIÉTÉ, ENJEU POUR LES CENTRES SOCIAUX

Centre sociaux connectés, accès aux droits, dématérialisation, inclusion numérique. Tout le monde en parle, d'autres le subissent, et d'autres encore en explorent les potentialités. Et si avant de se lancer on partageait les enjeux de la transition numérique? Une journée pour construire une culture commune et se dire ensemble bénévoles et salarié.e.s pourquoi cet enjeu nous concerne, en quoi et ce que l'on veut en faire dans nos centres sociaux.

Public: salarié.e.s et bénévoles

 **Durée:** 1 jour

Intervenant.e.s: Equipe de la Fédération



AMÉLIORER LE TRAVAIL COLLABORATIF DANS SON CENTRE SOCIAL PAR LES OUTILS NUMÉRIQUE

Les outils collaboratifs peuvent faciliter grandement le travail en équipe. L'agenda commun, les documents partagés, un espace de stockage numérique accessible à tous... Autant d'exemples que l'on peut multiplier. Les outils déployés au sein du centre social seront sélectionnés en fonction des besoins de l'équipe.

Public: Salarié.e.s

 **Durée :** 4 JOURS : 1 journée en amont pour réfléchir avec vous sur vos besoins + 2 jours de formation sur site pour utiliser les outils adéquats + 1 jour pour faire le bilan et aller plus loin.

Intervenant : Stanko GRUJIC, Fédération des centres sociaux du Nord Pas-de-Calais



CRÉER UN SITE INTERNET (OUTIL RECO) ET MIEUX COMMUNIQUER EN LIGNE

Pas encore de site internet! C'est parti: rassembler un collectif au sein du centre social qui sera en mesure de créer et de faire vivre votre site. La maintenance (suivi technique) et l'achat du nom de domaine de votre site sont pris en charge par la Fédération des centres sociaux de France. Il ne vous reste qu'à vous former !

Public : Salariés et Bénévoles.

 **Durée :** 2.5 jour

Intervenant: Stanko GRUJIC, Fédération des centres sociaux du Nord Pas-de-Calais

METTRE EN PLACE UN PROJET D'INCLUSION NUMÉRIQUE

La fédération vous accompagne en prenant appui sur les expériences des Centres sociaux Connectés: réflexion, utilisation de la méthodologie collaborative et participative, sources de financement, découverte des prototypes...

L'accompagnement peut concerner un centre ou plusieurs.

JOURNÉES THÉMATIQUES:

REPENSER LA GOUVERNANCE DE SON CENTRE SOCIAL AVEC LE NUMÉRIQUE

Le développement des usages numériques est une opportunité pour envisager autrement l'implication des bénévoles et des salariés dans la gouvernance de son centre social. Mieux partager l'information en amont des décisions, faire mûrir une réflexion grâce aux regards de tous, gagner en efficacité de travail pour la rédaction de documents structurants, permettre la contribution des personnes absentes lors des réunions, garder les traces des échanges et des décisions prises... : une journée pour questionner ses modes de faire, découvrir des outils collaboratifs et, ainsi, tirer le meilleur parti des pratiques numériques pour améliorer le fonctionnement de ses instances de gouvernance.

EDUCATION AUX MÉDIAS ET À L'INFORMATION DANS UNE PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR :

Accompagner le développement de l'esprit critique des jeunes et des moins jeunes, des outils et ressources pour se lancer

DÉVELOPPER L'ÉCOUTE ET L'EXPRESSION DES HABITANTS AVEC LE NUMÉRIQUE

Une journée pour questionner ses postures et découvrir des outils: webradios, webTV, projets hors les murs, cartographie collaborative, usages créatifs du numérique...)

Centres sociaux et enjeux du vieillissement de la population



VIEILLISSEMENT ET SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DU POUVOIR D'AGIR DES HABITANTS RETRAITÉS

Face à la transition démographique en cours et ses conséquences sociales, comment accompagner au mieux le vieillissement des populations, aider chacun à être acteur quelque-soit son âge et ses fragilités, développer de nouvelles solidarités intergénérationnelles sur les territoires? Quels positionnements et projets construire avec le centre social?

Public : salarié.e.s et bénévoles

🕒 **Durée :** 4 jours

Intervenante : Christine JURDAN, Cabinet Brigitte Croff Conseil et Associés.



SOUTENIR L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE POUR LUTTER CONTRE L'ISOLEMENT SOCIAL DES PERSONNES RETRAITÉES, SOUTENIR LES SOLIDARITÉS DE PROXIMITÉ

Face au problème de société que représente l'isolement social, la formation permet de soutenir l'engagement bénévole et citoyen auprès des personnes retraitées isolées en lien avec la démarche Monalisa (MObilisation NAtionale contre L'ISolement des personnes Agées).

Public : bénévoles – cette formation peut être aussi ouverte aux professionnels à certains moments de la formation.

🕒 **Durée :** 2 jours

Intervenant.e.s : UFCV – Equipe de la Fédération

Laïcité centres sociaux, valeurs de la république



AGIR AU QUOTIDIEN POUR LE VIVRE ENSEMBLE ET LUTTER CONTRE TOUTES LES FORMES DE DISCRIMINATIONS

Vous vous questionnez et/ou vous vous êtes déjà emparés de sujets sur les questions du vivre ensemble et de la lutte contre les discriminations et vous souhaitez organiser un temps forts, une manifestation, etc.. à l'échelle de votre centre social, de votre territoire ou en inter-territoire entre centres sociaux.

Nous vous proposons de vous accompagner et de mobiliser les ressources et les outils fédéraux (ex : quizz interactif téléchargeable sur vos portables le jour « j », mobilisation d'experts). qui vous permettront de faire de cette journée, un temps d'apport et de partage autour de l'élaboration d'une culture commune sur ces sujets.

Public : Bénévoles et Salarié.e.s

🕒 **Durée :** Au minimum 1 journée

Intervenant.e.s : Equipe Fédérale

Calendrier



Calendrier mis à jour

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai
1	1	2	2	2
2	2	3	3	3
3	3	4	4	4
4	4	5	5	5
5	5	6	6	6
6	6	7	7	7
7	7	8	8	8
8	8	9	9	9
9	9	10	10	10
10	10	11	11	11
11	11	12	12	12
12	12	14	14	14
13	13	15	15	15
14	14	16	16	16
15	15	17	17	17
16	16	18	18	18
17	17	19	19	19
18	18	20	20	20
19	19	21	21	21
20	20	26	26	26
21	21	27	27	27

Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre
1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	7	7	7	7	7	7	7	7
7	7	8	8	8	8	8	8	8	8
8	8	9	9	9	9	9	9	9	9
9	9	10	10	10	10	10	10	10	10
10	10	11	11	11	11	11	11	11	11
11	11	12	12	12	12	12	12	12	12
12	12	14	14	14	14	14	14	14	14
13	13	15	15	15	15	15	15	15	15
14	14	16	16	16	16	16	16	16	16
15	15	17	17	17	17	17	17	17	17
16	16	18	18	18	18	18	18	18	18
17	17	19	19	19	19	19	19	19	19
18	18	20	20	20	20	20	20	20	20
19	19	21	21	21	21	21	21	21	21
20	20	26	26	26	26	26	26	26	26
21	21	27	27	27	27	27	27	27	27

Infos pratiques

INSCRIPTION :

Les inscriptions se font en ligne via ce lien: 
Pour toute demande sur mesure, à la demande, prendre contact avec l'équipe du PAF ou le.la délégué.e de territoire référent de votre centre social.

Règlement complet de l'OF: 

La fédération des centres sociaux est référencée dans la Datadock. Les formations proposées peuvent donc être prise en charge par votre OPCO.



Numéro de déclaration d'activité : 32 59 09437 59
Numéro SIRET de l'organisme de formation : 302 262 654 00056



Une convention partenariale a été conclue entre le CNFPT et la Fédération des centres sociaux du Nord Pas deCalais, ainsi certaines formations sont accessible à titre gratuit pour les agents de la fonction publique territoriale.

POUR PLUS D'INFORMATION SUR LES FORMATIONS CONCERNÉES ET LES MODALITÉS, PRENEZ CONTACT AVEC LE PÔLE ACCOMPAGNEMENT FORMATION.

FOND de Soutien à la FORMation des Acteurs:

Les objectifs du FOSFORA Nord Pas de Calais sont :

> Qualifier collectivement ou individuellement les acteurs bénévoles des centres sociaux, seuls ou avec des salariés pour développer le pouvoir d'agir des habitants; pour favoriser le pilotage, la mise en oeuvre du projet social; pour favoriser la réflexion prospective; pour développer l'engagement militant dans les centres sociaux et dans les territoires; pour développer le travail associé

> Favoriser la mise en coopération des centres sociaux et de leurs bénévoles

2 types d'actions sont éligibles à la prise en charge par FOSFORA :

> Les formations de bénévoles et mixte salarié.e.s/ bénévoles portées par la Fédération présentées dans ce catalogue

> Les formations de bénévoles à l'initiative des centres :

le taux de prise en charge est défini par la Commission Formation. Un formulaire de demande type est à remplir par le centre social demandeur.

La commission instruit les demandes 2 fois par an.

Pour tout renseignement sur FOSFORA : formation.npdc@centres-sociaux.com



Amélie Turpin, déléguée Accompagnement formation
aturpin.npdc@centres-sociaux.com
06 68 11 84 12

Nadia Chouit, assistante
formation.npdc@centres-sociaux.com
03 20 79 98 70

Corinne Queval, déléguée Accompagnement Formation
cqueval.npdc@centres-sociaux.com
06 21 08 93 44

Sylvie Lambert, déléguée Responsable du PAF
slambert.npdc@centres-sociaux.com
06 20 81 08 46

Pascal Matot, délégué Accompagnement Formation
pmatot.npdc@centres-sociaux.com
06 12 36 23 75

Cécile Soufflet, déléguée Promotion de la santé
csoufflet.npdc@centres-sociaux.com
07 61 84 23 28

Stanko Grujic, délégué Développement du numérique
sgrujic.npdc@centres-sociaux.com
06 68 83 08 10

